

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА  
«ДЕТСКИЙ САД №26 «РАДОСТЬ»

---

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников Учреждения  
протокол  
от 16.10.2015 г

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МАДОУ «Детский сад №26  
«Радость»  
№79 от 16.10.2015г

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об общем собрании работников  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения города Нефтеюганска  
«Детский сад №26 «Радость»**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об общем собрании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска  
«Детский сад №26 «Радость»

### **1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.**

- 1.1. Общее собрание работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Радость», (далее Учреждение) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения должно способствовать развитию самоуправления, улучшения деятельности и сплочению трудового коллектива, развития творческой инициативы работников Учреждения, реализации годовых задач и направлении развития Учреждения.
- 1.3. В состав Общего собрания работников входят все работники по основному месту работы.

### **2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ**

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:
  1. Рассмотрения и принятия проекта коллективного договора и Соглашений к нему;
  2. Рассмотрения и принятия проекта годового плана Учреждения;
  3. обсуждение вопросов о состоянии трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению;
  4. рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
  5. рассмотрение вопросов охраны здоровья воспитанников;
  6. обсуждение дополнений, вносимые в Устав Учреждения;
  7. принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
  8. принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
  9. выборы представителей в Наблюдательный совет Учреждения из числа работников Учреждения и в комиссию по урегулированию споров.
  10. рассмотрение вопроса о представлении работников Учреждения к награждению.
- 2.2. Заседания Общего собрания работников Учреждения проводятся не реже

двух раз в течение учебного года. Заседание Общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третьих работников.

2.3. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании работников Учреждения.

2.4. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.

2.5. Председатель и секретарь Общего собрания работников Учреждения избираются на первом заседании из состава работников Учреждения сроком на один учебный год.

2.6. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

2.7. Решение, принятое Общим собранием Учреждения, в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всех работников Учреждения.

### 3. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

3.1. Общее собрание Учреждения проводится в не рабочее время.

3.2. Председатель не позднее 3-х дней извещает всех работников Учреждения о времени, месте и повестке дня очередного собрания.

3.3. Общее собрание Учреждения протоколируется.

3.4. Протоколы общих собраний Учреждения хранятся в течении календарного года.

3.5. Ответственность за ведение протоколов и материалов Общего собрания Учреждения возлагается на секретаря.